



PINDSTRUP

**Corporate Social
Responsibility-rapport
for
Pindstrup Mosebrug A/S
2023/2024**

Lovpligtig redegørelse for
samfundsmæssigt ansvar
Februar 2025

Corporate Social Responsibility-rapport for Pindstrup Mosebrug A/S 2023/2024

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsmæssigt ansvar (CSR-rapport) i henhold til § 99a i Årsregnskabsloven. Rapporten er et supplement til årsrapporten for Pindstrup Mosebrug A/S for regnskabsåret 01.10.2023-30.09.2024.

Om virksomheden

Pindstrup leverer voksemedier til professionelle gartnere over hele verden. Med mere end 50 års erfaring i denne branche er virksomheden en førende leverandør til gartneri- og landbrugsindustrien. Vores produkter har et højt kvalitetsniveau og er designet, udviklet og testet i tæt samarbejde med kunder såvel som forskere. Voksemedier fra Pindstrup er derfor et stærkt grundlag for sunde planter.

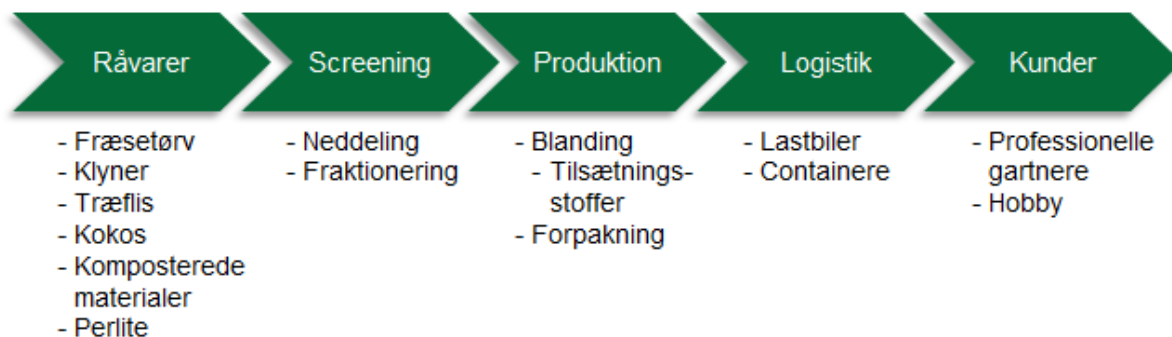
Traditionelt har Pindstrups produkter været baseret på tørv. I dag rummer produktporteføljen en række tørvfrie og tørvreducerede blandinger, der afspejler vores ambition om og engagement i at skabe bæredygtige løsninger og at arbejde hen mod en grønnere og mere ansvarlig verden gennem brug af fornybare og alternative råmaterialer.

Pindstrup blev grundlagt i 1905 og er fortsat en 100% dansk, familieejet virksomhed. Med udgangspunkt i grundlæggeren Johannes F. la Cours værdier er Pindstrup en professionel virksomhed, der tager ansvar for at skabe et attraktivt arbejdsliv for vores medarbejdere ved at have fokus på trivsel, udvikling og sikkerhed.

På hovedkontoret i Pindstrup på Djursland samles trådene for hele koncernen. Vi har produktion på fabrikker i Brasilien, Danmark, Estland, Letland, Spanien og Storbritannien, samt salgskontorer i Kina, Nord- og Sydamerika, Sydøstasien og i mange europæiske lande. Pindstrups produkter eksporteres til ca. 100 lande.

Ud over at levere til professionelle gartnere producerer Pindstrup også voksemedier til retailmarkedet, som primært sælges gennem kæder i Danmark, Spanien og Storbritannien.

Forretningsmodel



Væsentlige begivenheder og kommentarer til det forgangne regnskabsår

CSR-aktiviteter

I dette regnskabsår blev den reviderede strategiplan for 2028 færdiggjort og kommunikeret til organisationen. Strategiplanen viser tydeligt ændringen i Pindstrups fokus og vores ambition om at være en grønnere global virksomhed, idet ESG-relaterede elementer er bygget ind i strategien. Disse omfatter aktiviteter inden for udviklingen af Pindstrups medarbejdere og ledelse, produktudvikling, markedsrelaterede aktiviteter, samt specifikke mål om andelen af alternative råvarer, medarbejderengagement og -udvikling – og senere også om CO₂-udledninger.

Som resultat af en udviklingsproces, der involverede medarbejdere fra hele Pindstrup-koncernen, lancerede vi Pindstrups Kompas, som definerer virksomhedens WHAT, HOWs og WHY. Pindstrups WHY lyder: "We help grow a responsible world", og med dette ønsker vi at fremhæve kernen i vores arbejde: vi ønsker at gøre en forskel ved at agere ansvarligt i alt, hvad vi gør. Der er en klar sammenhæng mellem Pindstrups ambition, strategi og kompas, som alle guider vores daglige aktiviteter.

Fra 2025 vil Pindstrup rapportere i henhold til EU's CSR-direktiv (CSR-D). I det forgangne år blev det forberedende arbejde frem mod rapportering, der overholder reglerne, igangsat. Arbejdet drives af Pindstrups Group Sustainability Manager og gennemføres i en intern arbejdsgruppe i tæt samarbejde med et eksternt konsulentfirma. I overensstemmelse med CSR-D gennemførte vi en dobbeltvæsentlighedsanalyse for at identificere hvilke datapunkter, vi vil rapportere på fra 2025. Efterfølgende blev en gap-analyse gennemført for at skabe overblik og forståelse for, hvilke data vi har, og hvilke data, vi skal indsamle.

Pindstrup skal rapportere fra 2025, og i praksis betyder det, at rapporteringen offentliggøres sammen med vores årsrapport for 2025/2026 i starten af 2027. Vi planlægger dog at begynde at rapportere på en række af de datapunkter, der er identificeret i dobbeltvæsentlighedsanalysen, allerede med årsrapporten for 2024/2025, som publiceres i starten af 2026.

I vores CSR-arbejde vil vi fortsætte vores arbejde med FN's bæredygtighedsmål med et konstant fokus på at balancere den tredobbelte bundlinje, som tager det sociale aspekt, økonomien og det miljømæssige aspekt i betragtning. De bæredygtighedsmål, som vi har defineret som relevante for Pindstrups forretning er:

Mål 2 om Stop Sult, Mål 12 om Ansvarligt Forbrug og Produktion og Mål 15 om Livet på Land.



Forretningsmæssige ændringer

Øge produktionen af træfiber

I overensstemmelse med vores strategiplan udbygger vi vores træfiber-kapacitet, og vi tog for nylig et nyt træfiberanlæg i brug på vores fabrik i Danmark, hvor vi allerede i dag producerer produkter med træfibre, der anvendes hos både professionelle gartnere og retailmarkedet.

Installationen af et nyt træfiberanlæg er i gang på vores fabrik i Nordirland, som vil erstatte et ældre anlæg og give mulighed for at øge produktionsmængden. Anlægget vil blive taget i brug i første halvdel af 2025. Der planlægges andre udvidelser af træfiberkapaciteten på strategisk vigtige lokationer.

Denne kapacitetsudvidelse understreger vores engagement i forhold til træfibre, som er et fremragende råmateriale til voksemedier, og i forhold til fortsat forskning og udvikling af mere bæredygtige produkter, idet den større træfiber-volumen vil gøre det muligt at øge andelen af alternativer til tørv i vores voksemedier betydeligt. Anlæggene vil i videst mulig udstrækning køre på vedvarende energi, hvilket også vil bidrage til at reducere vores CO₂-aftryk.

Risici og tiltag i 2023/2024

Oversigten herunder viser de primære risici for virksomheden, hvad deres påvirkning kan være, samt tiltag for hvert af de politik-områder¹, som denne rapport dækker.

	Risiko	Tiltag
Menneskerettigheder	Med en global tilstedeværelse og med produktion i flere forskellige lande er manglende overholdelse af menneskerettigheder og arbejdsmæssige krav en risiko.	Vi har løbende et stærkt fokus på etisk ledelse både på egne fabrikker og i dialogen med leverandører. Vi besøgte udvalgte nuværende og potentielle leverandører med fokus på højrisiko-regioner.
Sociale forhold og medarbejderforhold	Sikkerheden for vores medarbejdere er altafgørende, særligt idet vi bruger tungt udstyr og tung transport på vores fabrikker.	På ledelsesniveau og på tværs af fabrikker og lokationer er sikkerhed en prioritet og et fokusområde. Vi fortsætter vores arbejde med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø, fx gennem øget trafiksikkerhed på vores fabrikker og løbende videndeling om forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed på tværs af hele koncernen.
Miljø og Klima	Med egen produktion og sourcing af råvarer samt anvendelse af nye typer materiale er negativ miljømæssig påvirkning en risiko.	Vi arbejder systematisk med at reducere vores miljømæssige påvirkning. Vi arbejder med genopretning af moser og med energieffektivitet på tværs af fabrikker og lokationer. Vi implementerer brugen af alternative råvarer og arbejder med livscyklusvurderinger.
Anti-korruption og Bestikkelse	Risikoen for bestikkelse og styrkelsen af anti-korruptions-lovgivning kræver et konstant fokus på overholdelse af reglerne, særligt i højrisiko-lande som identificeret i Transparency Corruption Index.	Vi fastholder vores fokus på at have et stærkt, etisk mindset i overensstemmelse med vores værdier.

¹ Jf. Årsregnskabslovens §99a.

Politikker

Menneskerettigheder

Politik

Pindstrup støtter og respekterer, på tværs af koncernen, internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi påtager os det ansvar, vi har over for vores medarbejdere og de samfund, vi agerer i, og vi forventer det samme af vores leverandører.

I Pindstrup

- støtter og respekterer vi internationale aftaler om menneskerettigheder
- accepterer vi ikke tvunget arbejde og/eller børnearbejde
- respekterer vi medarbejderes ret til frit valg af fagforening og til at deltage i kollektive overenskomster
- lever vi op til gældende, lokale standarder vedrørende arbejdstid på tværs af koncernen
- overholder vi de love og regler, der er gældende i de lande, vi opererer i, og det er vores mål at sikre, at menneskerettigheder er en integreret del af relevante processer.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I løbet af dette regnskabsår har vi ikke oplevet nogen brud på politikken vedr. menneskerettigheder. Internt har vi ikke identificeret nogen betydelige risici for brud på politikken. I forhold til eksterne samarbejdspartnere, herunder særligt leverandører, har vi besøgt udvalgte leverandører samt potentielle leverandører, særligt med fokus på regioner med højere risiko. Desuden har vi igangsat evalueringen af rapporteringskrav over for vores leverandører. Endelig har vi igangsat udviklingen af en Code of Conduct og en Supplier Code of Conduct, som forventes at blive implementeret i det kommende år.

Sociale Forhold og Medarbejderforhold

Politik

I Pindstrup

- tilbyder vi et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø med ens muligheder for alle
- skaber vi plads til medarbejdernes personlige udvikling i jobbet
- udvikler vi ledere, som får det bedste frem i vores medarbejdere
- tilbyder vi medarbejderne konkurrencedygtige ansættelsesvilkår
- skaber vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- engagerer vi os i vores lokalsamfund gennem partnerskaber, donationer, sponsorerede arrangementer eller andre støttemuligheder
- tilbyder vi arbejdsforhold, som er i overensstemmelse med lovkrav og relevante retningslinjer, og som anerkender principperne i FN's Global Compact.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi fortsat vores fokus på medarbejdernes sundhed og sikkerhed ved at fortsætte implementeringen af koncern-guidelines om systematisk sikkerhedsrapportering baseret på LTI (Lost Time Injury – mistet arbejdstid ifm. ulykker), forebyggende tiltag og bevidsthed

om sikkerhed. En Group Safety Advisor er blevet udnævnt, som arbejder sammen med den globale Safety Steering Group for at forbedre arbejdsforholdene og reducere antallet af uheld til det mindst mulige.

Vi registrerede i 2023/2024 15 uheld, hvilket svarer til 15 uheld pr. 1 mio. arbejdstimer (LTI-frekvens), en stigning fra 14 sidste år. Dette tal er utilfredsstillende, og som nævnt ovenfor vil vi fortsætte med at arbejde med bevidsthed om sikkerhed, uddannelse og læring på tværs af produktionsenhederne. En del af årsagen til det højere antal uheld er øget opmærksomhed, dvs. at uheld, som ikke tidligere ville være blevet rapporteret, bliver nu registreret, håndteret og anvendt som læringspunkter. Dette kan virke som et paradoks, men er en velkendt effekt af øget opmærksomhed på et givent område.

Fremadrettet er det vores mål at have nul arbejdsuheld.

Miljø og Klima

Politik

I Pindstrup anerkender vi opmærksomheden på miljøet og på klimaforandringer relateret til menneskelige aktiviteter, og vi påtager os ansvar for at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

I Pindstrup

- fremmer vi en bæredygtig tilgang i hele koncernen
- arbejder vi for at undgå og reducere negativ påvirkning af miljø og klima
- engagerer vi os i en løbende dialog med interessenter om miljømæssige udfordringer og muligheder
- lever vi op til gældende lovkrav og relevante krav fra eksterne partnere.

Implementering af politik og fremdrift

Resultater²: Det samlede energiforbrug pr. produceret kubikmeter (m³) i 2023/2024 var 18,4 kWh/m³, sammenlignet med 23,1 kWh/m³ i 2022/2023. Det svarer til reduktion i energiforbruget pr. produceret kubikmeter på 20%.

Sammenlignet med baseline-året 2018/2019 er energiforbruget pr. produceret kubikmeter på niveau.

Reduktionen i energiforbruget sammenlignet med sidste år blev primært opnået gennem følgende aktiviteter:

- Betydelig stigning i energieffektivitet, når der produceres træfibre på fabrikken i Letland, sammenlignet med tidligere år.
- Bedre udnyttelse af kapaciteten på fabrikken i Letland, hvilket leder til en mere energieffektiv produktion generelt.
- Bedre udnyttelse af kapaciteten på fabrikkerne i Brasilien, hvilket leder til en mere energieffektiv produktion generelt.

² Vores regnskabspraksis for KPI'en om energibesparelser er energiforbrug omfattende el, fjernvarme, olie, diesel og tørv til energi og varme fra alle vores produktionsenheder (Brasilien, Danmark, Letland, Spanien og Storbritannien) og virksomhedens køretøjer inkl. traktorer og gravemaskiner. Metoden til beregning af energiforbruget pr. produceret kubikmeter færdigvare tager ikke højde for effekten af lagerændring for råvarer. Råvarerne bruges i færdigvarerne, men på grund af sæsonudsving kan der være enten en stigning eller et fald i råvarerne på lager. Over tid svarer produktionen af råvarer til produktionen af færdigvarer.

- Mindre variationer i energieffektivitet på fabrikkerne i Danmark, Storbritannien og Spanien til trods for et mindre fald i produceret volumen.

Vi har et mål om at bruge 40% alternativer til tørv i vores voksemedier i 2028. I 2023/2024 var råvare-mixet 69% tørv og 31% alternativer, sammenlignet med 71% tørv og 29% alternativer i 2022/2023. Vi forventer, at den øgede anvendelse af alternativer vil fortsætte, og 2028-målet er stadig realistisk.

Når vi øger andelen af alternativer til tørv, og når vi producerer produkter, der indeholder en højere andel af træfibre og andre alternativer, bruger vi mere energi i produktionen. Alternative råvarer er dog – og vil fortsat være – en vigtig del af den grønne omstilling, da brugen af alternativer sænker vores kunders udledning, når man tager den fulde livscyklus i betragtning. Den samlede effekt fra tørv er betydelig, mens den samlede effekt fra alternativer er nul.

Anti-korruption og Bestikkelse

Politik

Alle medarbejdere og repræsentanter forventes at udvise ærlighed og integritet i kontakten med kunder, andre medarbejdere, leverandører, forretningspartnere, myndigheder og organisationer.

I Pindstrup

- har vi nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder at give eller modtage, og gør en aktiv indsats for at sikre, at dette ikke finder sted
- tilstræber vi gennemsigtighed i forretningsmæssige beslutninger og handlinger
- udviser vi forsigtighed, når vi modtager noget fra forretningspartnere; det samme gælder, når vi giver noget af værdi til forretningspartnere
- følger vi eksisterende lovkrav.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi ikke observeret overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse. Vi implementerer politikken om anti-korruption og bestikkelse, når vi opdaterer eller indgår ny leverandørkontrakter. Denne handling foretog vi i 2023/2024.

Kønsfordeling i ledelsen

Den lovpligtige redegørelse for kønsfordelingen i ledelsen, jf. § 99b, er også at finde i Pindstrup Mosebrug A/S' ledelsesberetning i årsrapporten. I tilfælde af forskelle i ordlyd er det teksten i ledelsesberetningen, der er gældende.

Politik

Et inkluderende arbejdsmiljø er afgørende for Pindstrup i forhold til at fastholde en innovativ og højtydende organisation. Pindstrup ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker mennesker med et højt kompetenceniveau uanset køn, nationalitet, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering og alder. Vi ser en inkluderende kultur som en forudsætning for at tiltrække de mest talentfulde medarbejdere og for at udvikle forretningen positivt.

Det overordnede mål med politikken om øvrige ledelsesniveauer er at sikre et inkluderende og alsidigt arbejdsmiljø, som giver ens muligheder uanset køn. Det er vigtigt, at alle har lige adgang til ledelsesniveauer uanset køn. Pindstrup er dedikeret til at arbejde hen imod at øge andelen af det

underrepræsenterede køn (kvinder) i den øverste ledelse, i øvrige ledelseslag samt i organisationen generelt.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: Vi har fortsat vores arbejde med at forbedre diversitet og inklusion på tværs af koncernen med fokus på ledelsesniveauerne ved at

- stræbe efter at sikre diversitet på listen over relevante kandidater, når der gennemføres jobinterviews; dette gælder også, når vi samarbejder med professionelle rekrutterere,
- tilbyde udvikling af professionelle og personlige kompetencer med særligt fokus på at opfordre alle relevante kandidater til at udvikle deres ledelseskompetencer,
- sikre, at kvindelige medarbejdere oplever de samme muligheder for karriereudvikling og for at opnå lederstillinger som deres mandlige kolleger.

I regnskabsåret har vi drøftet og bekræftet politikken om kønsfordeling i bestyrelsen. For øvrige ledelsesniveau sikrede vi, at begge køn var repræsenteret i de sidste faser af rekrutteringsprocesser.

Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)

Bestyrelsen for Pindstrup Mosebrug A/S består pr. 30. september 2024 af 5 medlemmer (4 mænd og 1 kvinde). Kønsfordelingen har ændret sig fra 25% kvinder i tidligere år til 20% nu, da bestyrelsen blev udvidet med et medlem i forbindelse med generalforsamlingen i 2024³. En mand forlod bestyrelsen, og to mænd trådte ind. De valgte bestyrelsesmedlemmer var de mest kvalificerede kandidater, men repræsenterer det overrepræsenterede køn, og derfor blev målet ikke nået i 2023/2024. Det er fortsat målet, at det underrepræsenterede køn i bestyrelsen skal udgøre mindst 25% af bestyrelsen.

Øvrige ledelsesniveau (1 og 2)

Kønsfordelingen på øvrige ledelsesniveauer pr. 30. september 2023 er 18% kvinder og 82% mænd, i alt 44 personer (8 kvinder, 36 mænd). I 2022/2023 var tallene 15% kvinder og 85% mænd. Måltallet for 2023/2024 var på 15% og er således opnået. For 2024/2025 er måltallet for det underrepræsenterede køn 20%.

Øvrige ledelsesniveauer rummer niveau 1: Group Management Team og personer på samme organisatoriske ledelsesniveau, og niveau 2: personer med personaleledelse, som refererer til niveau 1. Målet er løbende at øge antallet af kvinder i ledelsespositioner i hele koncernen. Se desuden tabellen nedenfor.

³ Kun bestyrelsesmedlemmer, der er valgt på selskabets generalforsamling, tælles med, når kønsfordelingen beregnes.

		2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027
Øverste ledelses- organ (bestyrelsen)	Samlet antal medlemmer	4	5			
	Underrepræsenteret køn i %	25%	20%			
	Måltal i %	25%	25%			
	Årstal for opfyldelse af måltal	2023	2025			
Øvrige ledelses- niveau (1 og 2)	Samlet antal medlemmer	39	44			
	Underrepræsenteret køn i %	15%	18%			
	Måltal i %	n/a	15%			
	Årstal for opfyldelse af måltal	n/a	2025			

KPI-oversigt

For de følgende politikområder er et antal KPI'er defineret og vil blive målt og rapporteret i næste års CSR-rapport.

Politikområde	KPI'er for det nuværende regnskabsår (2023/2024)	Status	KPI'er for det kommende regnskabsår (2024/2025)
Menneskerettigheder	Gennemføre mindst tre audits blandt leverandører.	KPI opfyldt.	Udarbejde og implementere <ul style="list-style-type: none">• Code of Conduct• Supplier Code of Conduct.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker fra år til år.	KPI ikke opfyldt.	0 arbejdsulykker.
Miljø og Klima	2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.	KPI opfyldt.	2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.
Anti-korruption og Bestikkelse	Fastholde nul tilfælde af overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.	KPI opfyldt.	Fastholde nul tilfælde af overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.

CSR i praksis hos Pindstrup

Året igennem er Pindstrup engageret i forskellige aktiviteter, som understøtter vores CSR-mæssige tiltag. Herunder er to cases, som illustrerer, hvordan vi arbejder med CSR i praksis, og hvordan CSR er integreret i hele værdikæden – fra investeringer på vores fabrikker til slutproduktet, der anvendes i kundernes drivhuse.

Et partnerskab i vækst – samarbejde med Aspanias Burgos



Pindstrup Spanien har i mange år haft et samarbejde med Aspanias Association i Burgos. Aspanias er en velgørende organisation, der i mere end 50 år har arbejdet med mennesker med intellektuelle handicap for at forbedre deres livskvalitet og fremme social og arbejdsmarkedsmæssig inklusion. Udover støtte- og uddannelsesaktiviteter arrangerer Aspanias beskæftigelsesprojekter inden for bl.a. havearbejde, arbejde i drivhuse og andre produktive aktiviteter.

Pindstrup Spanien har leveret voksemedier til Aspanias' drivhus i Burgos siden 1992. Gennem årene har vi samarbejdet med dem om at gennemføre forsøg og sammenlignende test, primært for vores produkter til hobby-markedet.

I 2024 gennemførte vi forsøg for at sammenligne en række tørvefri produkter på det spanske marked og for at vælge mellem fem forskellige af vores egne recepter på tørvefri produkter. Sammen med de studerende, der arbejder i drivhuset, arrangerede vi forsøgsopstillingerne, plantede petunia i de udvalgte voksemedier, sørgede for opmærkning af potterne, osv.

I den efterfølgende periode sørgede de studerende for vanding og opfølgning. Til gengæld for deres tid og indsats leverede vi professionelle voksemedier, der kan bruges til andre projekter i drivhuset.





For nylig havde vi også fornøjelsen af at byde velkommen til en gruppe på 15 studerende fra projektet og deres underviser, da de besøgte vores fabrikk nord for Burgos. Formålet med besøget var at uddybe deres viden om voksemedier, da dette er et fokusområde i deres uddannelse i at udvikle færdigheder til at arbejde i drivhuse. Under besøget lærte eleverne og deres underviser om de forskellige produktionsprocesser, fra udvælgelse

af råvarer til udviklingen af recepter til kundetilpassede produkter. For os var dette besøg en mulighed for at dele vores viden og styrke vores forhold til Aspanias.

Hos Pindstrup Spanien er vi stolte af at samarbejde med Aspanias, da dette partnerskab giver en win-win-situation – træning og viden til de studerende, og forsøgsopstillinger for os, så vi bedre kan tilpasse vores løsninger. Dette samarbejde afspejler vores forpligtelse i forhold til sociale mål, herunder at fremme bæredygtighed og støtte projekter, der genererer en positiv indvirkning i vores lokalsamfund.

Vækst i sphagnum-reducerede og sphagnum-fri produkter

Der er et stigende fokus på valget af råvarer til vores produkter. Dette gælder ikke mindst i hobbymarkedet, hvor mange forbrugere anser klimaafttryk som en vigtig parameter, når der skal vælges voksemedier til haven. Der er stadig tale om et mindre segment, men det er vigtigt for havecentre og planteskoler at kunne tilbyde voksemedier uden sphagnum.

Pottemuld og plantesække helt uden sphagnum giver dog en del udfordringer. Det skyldes, at de nye, alternative råvarer ofte

- har større variation end sphagnum mere med hensyn til fysiske, kemiske og biologiske egenskaber,
- har et vist indhold af næringsstoffer,
- har et højt pH-niveau som udgangspunkt,
- og er dyrere end sphagnum.



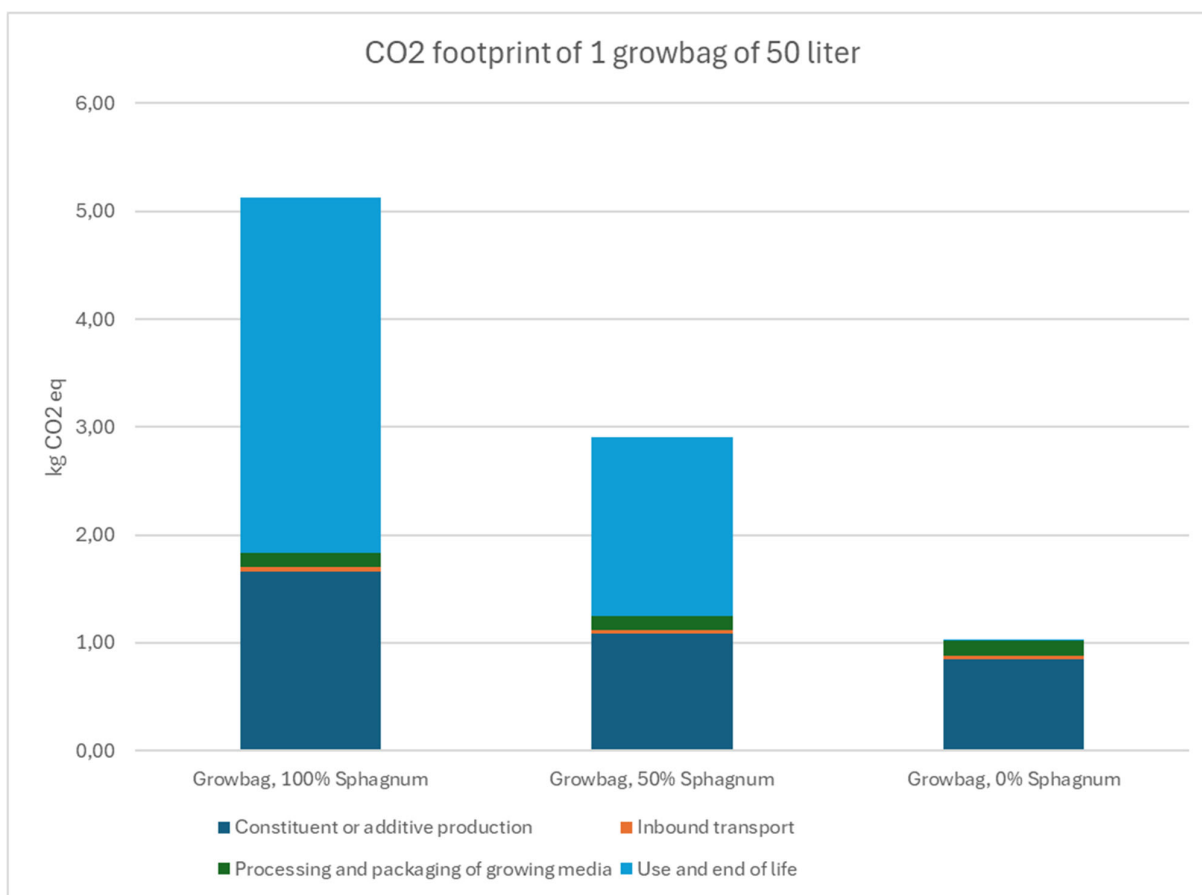
Hos Pindstrup har vi taget udfordringen op og brugt mange ressourcer på at optimere de alternative materialer. Dette har betydet, at vi i sæsonen 2024 kunne tilbyde produkter uden sphagnum i både Storbritannien (fra Bulrush Horticulture Ltd.), Spanien (fra den spanske fabrik) og Danmark (fra den danske fabrik). Råvarerne er typisk en blanding af træfibre, kokos og tilgængelige råvarer som modnet bark, biofibre og forskellige typer kompost baseret på bark, have-/park-overskud, pileflis og græs eller andre biomasser fra lokale leverandører. Interessen har været stor, og på trods af en højere pris er der sendt mange paller afsted.

I Storbritannien er alle voksemedier til hobbymarkedet nu uden sphagnum. Hovedparten af salget til hobbymarkedet i Danmark og Spanien er fortsat sphagnumbaserede produkter, men segmentet, der vælger sphagnum fra, vokser hele tiden.

Effekten af at vælge et voksemedie uden sphagnum er tydelig, når vi kigger på den mængde CO₂, der frigives i produktets levetid. I figuren nedenfor sammenlignes CO₂-aftrykket for tre typer danskproducerede plantesække:

- Søjlen til venstre: almindelig, sphagnum-baseret plantesæk.
- Søjlen i midten: sphagnum-reduceret plantesæk med 50% sphagnum, 30% træfibre og 20% biofibre.
- Søjlen til højre: sphagnum-fri plantesæk med 50% træfibre og 50% pile-/græs-kompost.

Den sphagnum-reducerede plantesæk markedsføres i Danmark i den kommende sæson. CO₂-aftrykket af dette produkt er reduceret med 43% i forhold til den sphagnum-baserede plantesæk. Det sphagnum-fri produkt har en 80% reduktion i CO₂-udledning.



Vi forventer, at udviklingen i efterspørgslen fortsætter, og vi vil i fremtiden tilbyde stadig flere produkter både med reduceret indhold af sphagnum og helt uden sphagnum.