



PINDSTRUP

**Corporate Social
Responsibility-rapport
for
Pindstrup Mosebrug A/S
2022/2023**

Lovpligtig redegørelse for
samfundsmæssigt ansvar
Marts 2024

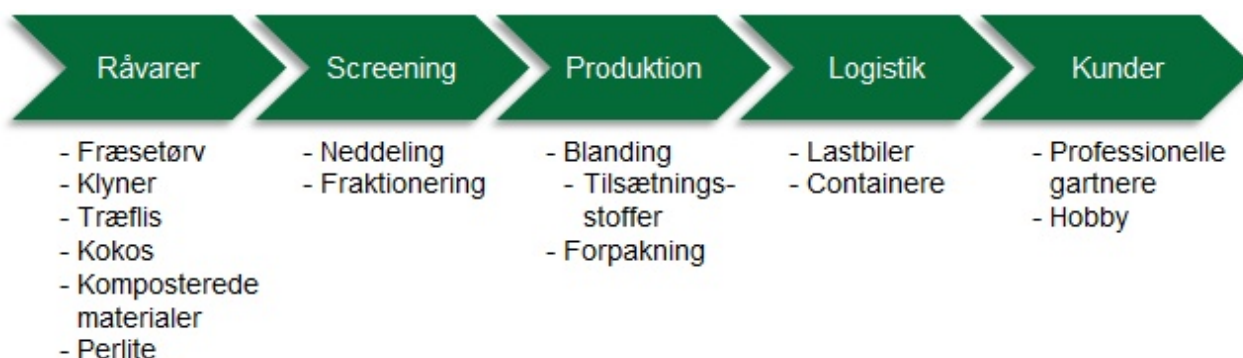
Corporate Social Responsibility-rapport for Pindstrup Mosebrug A/S 2022/2023

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsmæssigt ansvar (CSR-rapport) i henhold til § 99a og 99b i Årsregnskabsloven. Rapporten er et supplement til årsrapporten for Pindstrup Mosebrug A/S for regnskabsåret 2022/2023.

Om virksomheden

Pindstrup Mosebrug A/S er en af verdens ledende producenter af voksemedier af høj kvalitet til professionelle gartnere samt til hobby-brug. Hovedkontoret ligger i Danmark, og Pindstrup har fabrikker i fem lande, samt salgskontorer, konsulenter og kunder i mange lande verden over. Vi opererer både på business-to-business- og business-to-consumer-markeder.

Forretningsmodel



Væsentlige begivenheder og kommentarer til det forgangne regnskabsår

CSR-aktiviteter

Sidste år påbegyndte Pindstrup en rejse for at blive en grønnere global virksomhed som et led i vores strategiplan. På grund af ændringer i koncernledelsen i begyndelsen af 2023 og udnævnelsen af en ny CEO blev færdiggørelsen og implementeringen af planen dog forsinket. Ledelsen har i de seneste måneder arbejdet på at revidere strategiplanen for 2028, "Grow the Future", og der er for nylig igangsat en proces, der skal definere formål og identitet for Pindstrup-koncernen. En vigtig del af begge disse processer er vores forpligtelse til at løfte ESG-dagsordenen til et nyt niveau, både i vores mindset og i vores organisation.

Vi sigter mod at nå dette ved at inkludere tre strategiske mål i "Grow the Future"-planen, som udspringer direkte af ESG-dagsordenen: mål om at øge andelen af alternativer til tørv i vores produkter til 40%, at reducere vores CO₂-udledning og at opnå en høj score på medarbejdertilfredshed. Tilsvarende har vi defineret en række "must win battles", som omfatter fokusområder som øget produktudvikling, der skal lede til en bredere produktportefølje med flere alternative råvarer, ESG som en vej til differentiering, og medarbejderudvikling som et værktøj til at tiltrække og fastholde dygtige og dedikerede medarbejdere.

På grund af vores størrelse vil Pindstrup rapportere i overensstemmelse med EU's CSR-direktiv fra 2025. Med henblik på at organisere væsentlighedsvurderinger, dataindsamling og rapportering blev der i begyndelsen af 2023 nedsat en arbejdsgruppe, som repræsenterer forskellige funktioner

i koncernen. For nylig blev en Global Sustainability Manager udpeget, hvilket yderligere styrker vores tilgang til ESG og understreger vores faste overbevisning om, at ESG ikke er en rapporteringsøvelse, men en platform for fremtidig udvikling.

Vi fortsætter vores arbejde med FN's bæredygtighedsmål, CSR samt arbejdsmiljø og sikkerhed i de kommende år med et konstant fokus på at balancere den tredobbelte bundlinje, som tager det sociale aspekt, økonomien og det miljømæssige aspekt i betragtning. De bæredygtighedsmål, som vi har defineret som relevante for Pindstrups forretning er: Mål 2 om Stop Sult, Mål 12 om Ansvarligt Forbrug og Produktion og Mål 15 om Livet på Land.



Forretningsmæssige ændringer

Aktiviteter i Rusland

I sommeren 2022 indgik Pindstrup en juridisk bindende aftale om salg af de russiske selskaber, men har ikke kunnet gennemføre salget, først på grund af EU-sanktioner og efterfølgende på grund af russiske regler og praksis. Pindstrup har efterfølgende indgået en aftale med køberne, hvor Pindstrup som kapitalejer frasiger sig alle ledelsesmæssige rettigheder og alle økonomiske rettigheder til de russiske selskaber. Pindstrup er dermed ikke længere aktiv i Rusland. Det er fortsat Pindstrups intention at gennemføre afhændelsen af de russiske aktier, så snart dette er muligt. Afledt af dette er aktiviteterne i Rusland ikke indeholdt i denne CSR-rapport.

Integration af Carolina Soil

I 2021 købte vi Carolina Soil i Brasilien, hvilket har muliggjort etableringen af en øget tilstedeværelse i Sydamerika. Det understøtter vores indsats for ekspansion såvel som vores ambition om at sikre en stærkere lokal forsyning og forsyningskæde. I løbet af regnskabsåret 2022/2023 er Carolina Soil blevet yderligere integreret i Pindstrup-koncernen, dens ledelse er repræsenteret i vores Global Management Team, og mange kolleger er involveret i tværgående teams.

Øge produktionen af træfiber

Vi udvider i øjeblikket vores træfiberkapacitet ved at udvide et eksisterende anlæg og tilføje to nye på strategisk vigtige lokationer. Dette er et meget konkret skridt, der understøtter vores ambition om omstilling til at være en grønnere virksomhed, da det vil give os mulighed for markant at øge andelen af alternativer til tørv i vores produkter. Anlæggene vil delvist køre på vedvarende energi, f.eks. fra solpaneler på anlæggenes tage, hvilket vil reducere vores CO₂-aftryk.

Risici og tiltag i 2022/2023

Oversigten herunder viser de primære risici for virksomheden, hvad deres påvirkning kan være, samt tiltag for hvert af de politik-områder¹, som denne rapport dækker.

	Risiko	Tiltag
Menneskerettigheder	Med en global tilstedeværelse og med produktion i flere forskellige lande er manglende overholdelse af menneskerettigheder og arbejdsmæssige krav en risiko.	En politik om menneskerettigheder er udarbejdet, og vi har løbende et stærkt fokus på etisk ledelse både på egne fabrikker og i dialogen med leverandører.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Sikkerheden for vores medarbejdere er altafgørende, særligt idet vi bruger tungt udstyr og tung transport på vores fabrikker.	På ledelsesniveau og på tværs af fabrikker og lokationer er sikkerhed en prioritet og et stærkt fokusområde. Vi fortsætter vores arbejde med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø, fx gennem øget trafiksikkerhed på vores fabrikker og løbende videndeling om forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed på tværs af hele koncernen.
Miljø og Klima	Med egen produktion og sourcing af råvarer samt anvendelse af nye typer materiale er negativ miljømæssig påvirkning en risiko.	Vi arbejder systematisk med at reducere vores miljømæssige påvirkning. Vi arbejder med genopretning af moser og med energieffektivitet på tværs af fabrikker og lokationer. Vi implementerer brugen af alternative råvarer og arbejder med livscyklusvurderinger.
Anti-korruption og Bestikkelse	Risikoen for bestikkelse og styrkelsen af anti-korruptions-lovgivning kræver et konstant fokus på overholdelse af reglerne, særligt i højrisiko-lande som identificeret i Transparency Corruption Index.	En politik om anti-korruption er udarbejdet, og vi fastholder vores fokus på at have et stærkt, etisk mindset i overensstemmelse med vores værdier.

¹ Jf. Årsregnskabslovens §99a.

Politikker

Menneskerettigheder

Politik

Pindstrup støtter og respekterer, på tværs af koncernen, internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi påtager os det ansvar, vi har over for vores medarbejdere og de samfund, vi agerer i, og vi forventer det samme af vores leverandører.

I Pindstrup

- støtter og respekterer vi internationale aftaler om menneskerettigheder
- accepterer vi ikke tvunget arbejde og/eller børnearbejde
- respekterer vi medarbejderes ret til frit valg af fagforening og til at deltage i kollektive overenskomster
- lever vi op til gældende, lokale standarder vedrørende arbejdstid på tværs af koncernen
- overholder vi de love og regler, der er gældende i de lande, vi opererer i, og det er vores mål at sikre, at menneskerettigheder er en integreret del af relevante processer.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: Hovedelementerne i vores politik om menneskerettigheder er indarbejdet i en leverandørevalueringsskema og en standardleverandøraftale med det mål at understøtte fokus på og transparens omkring menneskerettigheder på tværs af hele vores leverandørbase. Leverandørevalueringsskemaet er blevet anvendt ved on-site leverandøraudits.

Politikken om menneskerettigheder indarbejdet i leverandørevalueringsskema og standardleverandøraftale; skemaet bruges ved audits hos leverandører.

Ingen brud på politikken om menneskerettigheder.

I løbet af dette regnskabsår har vi ikke oplevet nogen brud på politikken vedr. menneskerettigheder. Vi er fortsat med at implementere politikken vedr. menneskerettigheder, både i forbindelse med kontraktfornyelse og ved indgåelse af nye kontrakter. Desuden har vi etableret en central rolle for indkøb, blandt andet for at sikre løbende fremdrift og fokus på dette område.

Sociale Forhold og Medarbejderforhold

Politik

I Pindstrup

- tilbyder vi et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø med ens muligheder for alle
- skaber vi plads til medarbejdernes personlige udvikling i jobbet
- udvikler vi ledere, som får det bedste frem i vores medarbejdere
- tilbyder vi medarbejderne konkurrencedygtige ansættelsesvilkår
- skaber vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- engagerer vi os i vores lokalsamfund gennem partnerskaber, donationer, sponsorerede arrangementer eller andre støttemuligheder
- tilbyder vi arbejdsforhold, som er i overensstemmelse med lovkrav og relevante retningslinjer, og som anerkender principperne i FN's Global Compact.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi fortsat vores fokus på medarbejdernes sundhed og sikkerhed ved at fortsætte implementeringen af koncern-guidelines om systematisk sikkerhedsrapportering baseret på LTI, forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed.

Fortsat implementering af guidelines om systematisk sikkerhedsrapportering, forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed.

Vi kommer fra en LTI-frekvens² på 8-12 i de seneste år og havde i 2022/2023 15 uheld, hvilket svarer til 14 uheld pr. 1 mio. arbejdstimer, en stigning fra 6 sidste år. Dette er utilfredsstillende, og som nævnt ovenfor vil vi fortsætte med at arbejde med bevidsthed om sikkerhed, uddannelse og læring på tværs af produktionsenhederne. En del af årsagen til det højere antal uheld er øget opmærksomhed, dvs. at uheld, som ikke tidligere ville være blevet rapporteret, bliver nu registreret, håndteret og anvendt som læringspunkter. Dette kan virke som et paradoks, men er en velkendt effekt af øget opmærksomhed på et givent område.

Fremadrettet er det fortsat vores mål at opnå en reduktion i arbejdsulykker fra år til år.

Miljø og Klima

Politik

I Pindstrup anerkender vi opmærksomheden på miljøet og på klimaforandringer relateret til menneskelige aktiviteter, og vi påtager os ansvar for at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

I Pindstrup

- fremmer vi en bæredygtig tilgang i hele koncernen
- arbejder vi for at undgå og reducere negativ påvirkning af miljø og klima
- engagerer vi os i en løbende dialog med interessenter om miljømæssige udfordringer og muligheder
- lever vi op til gældende lovkrav og relevante krav fra eksterne partnere.

² LTI-frekvens = Ulykker med fravær over 1 dag pr. 1 mio. arbejdstimer.

Implementering af politik og fremdrift

Resultater³: Det samlede energiforbrug pr. produceret kubikmeter (m³) i 2022/2023 var 23,1 kWh/m³, sammenlignet med 20,6 kWh/m³ i 2021/2022. Det svarer til forøgelse i energiforbruget pr. produceret kubikmeter på 12%.

Sammenlignet med baseline-året (2018/2019) svarer det til en stigning i forbruget på 25%. Baseline-energiforbruget var 18,4 kWh/m³.

Samlet energiforbrug pr. produceret kubikmeter:

2022/2023: 23,1 kWh/m³
2021/2022: 20,6 kWh/m³
2020/2021: 18,2 kWh/m³
2019/2020: 19,0 kWh/m³
2018/2019: 18,4 kWh/m³ (baseline-år)

Stigningen i energiforbruget skyldes hovedsageligt de følgende forhold:

- Et relativt højt energiforbrug i Carolina Soil do Brasil, det brasilianske selskab, der blev købt i regnskabsåret 2021/2022. Datterselskabet beskæftiger sig blandt andet med produktion af vermiculite, som er en energikrævende proces. Udskiftning af det nuværende udstyr overvejes med henblik på at reducere energiforbruget.
- Vores fabrik i Letland har øget produktionen af træfibre betragteligt, hvilket er en mere energiintensiv proces end at processere tørv. CO₂-effekten af brugen af træfibre er væsentligt lavere end brugen af tørv, set i et fuldt livscyklus-perspektiv, og vi vil fortsat fremme overgangen fra tørv til alternativer (jf. s. 3).
- Den øgede produktion af tørvfri voksemedier produceret på Bulrush's fabrik. Det medfører en øget produktion af træfibre, som er mere energiintensiv end at processere tørv, ligesom i Letland.

Vi har et mål om at have 40% alternativer til tørv i vores voksemedier i 2028. I 2022/2023 var råvare-mixet 71% tørv og 29% alternativer, sammenlignet med 75% tørv og 25% alternativer i 2021/2022 (tal fra Rusland ikke inkluderet).

Ved at øge andelen af alternativer til tørv og ved at producere produkter, der indeholder en højere andel af træfibre og andre alternativer, bruger vi mere energi i produktionen. Alternative råvarer er dog – og vil fortsat være – en vigtig del af den grønne omstilling, da brugen af alternativer sænker vores kunders udledning, når man tager den fulde livscyklus i betragtning. Den samlede effekt fra tørv er betydelig, mens den samlede effekt fra alternativer er nul.

³ Vores regnskabspraksis for KPI'en om energibesparelser er energiforbrug omfattende el, fjernvarme, olie, diesel og tørv til energi og varme fra alle vores produktionsenheder (Letland, Rusland (ingen aktivitet indregnet i tallene for 2022-2023), Irland, Danmark, Spanien og Brasilien) og virksomhedens køretøjer inkl. traktorer og gravemaskiner. Metoden til beregning af energiforbruget pr. produceret kubikmeter færdigvare tager ikke højde for effekten af lagerændring for råvarer. Råvarerne bruges i færdigvarerne, men på grund af sæsonudsving kan der være enten en stigning eller et fald i råvarerne på lager. Over tid svarer produktionen af råvarer til produktionen af færdigvarer.

Anti-korruption og Bestikkelse

Politik

Alle medarbejdere og repræsentanter forventes at udvise ærlighed og integritet i kontakten med kunder, andre medarbejdere, leverandører, forretningspartnere, myndigheder og organisationer.

I Pindstrup

- har vi nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder at give eller modtage, og gør en aktiv indsats for at sikre, at dette ikke finder sted
- tilstræber vi gennemsigtighed i forretningsmæssige beslutninger og handlinger
- udviser vi forsigtighed, når vi modtager noget fra forretningspartnere; det samme gælder, når vi giver noget af værdi til forretningspartnere
- følger vi eksisterende lovkrav.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi ikke observeret overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse. Vi implementerer politikken om anti-korruption og bestikkelse, når vi opdaterer eller indgår ny leverandørkontrakter.

Ingen overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.

Kønsfordeling i ledelsen

Politik

Et inkluderende arbejdsmiljø er afgørende for Pindstrup i forhold til at fastholde en innovativ og højtydende organisation. Pindstrup ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker mennesker med et højt kompetenceniveau uanset køn, nationalitet, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering og alder. Vi ser en inkluderende kultur som en forudsætning for at tiltrække de mest talentfulde medarbejdere og for at udvikle forretningen positivt.

Det overordnede mål med politikken om øvrige ledelsesniveauer er at sikre et inkluderende og alsidigt arbejdsmiljø, som giver ens muligheder uanset køn. Det er vigtigt, at alle har lige adgang til ledelsesniveauer uanset køn. Pindstrup er dedikeret til at arbejde hen imod at øge andelen af det underrepræsenterede køn (kvinder) i den øverste ledelse, i øvrige ledelseslag samt i organisationen generelt.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: Vi har fortsat vores arbejde med at forbedre diversitet og inklusion på tværs af koncernen med fokus på ledelsesniveauerne ved at

Der arbejdes med fortsat at forbedre diversitet og inklusion på ledelsesniveau og i hele koncernen.

- stræbe efter at sikre diversitet på listen over relevante kandidater, når der gennemføres jobinterviews; dette gælder også, når vi samarbejder med professionelle rekrutterer,
- tilbyde udvikling af professionelle og personlige kompetencer med særligt fokus på at opfordre alle relevante kandidater til at udvikle deres ledelseskompetencer,
- sikre, at kvindelige medarbejdere oplever de samme muligheder for karriereudvikling og for at opnå lederstillinger som deres mandlige kolleger.

Kønsfordelingen på øvrige ledelsesniveauer pr. 30. september 2023 er 15% kvinder og 85% mænd. Øvrige ledelsesniveauer rummer ledelsesteamet i Pindstrup Mosebrug A/S og ledelsesteams i vores produktionsenheder⁴.

Bestyrelsen for Pindstrup Mosebrug A/S består af 3 mænd og 1 kvinde, og den nuværende kønsfordeling er således uændret i det forgangne år, da ingen nye bestyrelsesmedlemmer er blevet valgt⁵. Målet er, at det underrepræsenterede køn i bestyrelsen altid bør udgøre mindst 25% af bestyrelsen. Vi lever dermed op til målet.

⁴ Øvrige ledelsesniveauer defineres som de, der har en ledelsesmæssig funktion; team-ledere tælles ikke med.

⁵ Kun bestyrelsesmedlemmer, der er valgt på selskabets generalforsamling tælles med, når kønsfordelingen beregnes.

KPI-oversigt

For de følgende politikområder er et antal KPI'er defineret og vil blive målt og rapporteret i næste års CSR-rapport.

Politikområde	KPI'er for det nuværende regnskabsår (2022/2023)	Status	KPI'er for det kommende regnskabsår (2023/2024)
Menneskerettigheder	Igangsætte on-site leverandøraudits i Indkøbsafdelingen, baseret på ny leverandørevalueringsformular.	To audits gennemført.	Gennemføre mindst tre audits blandt leverandører.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Udarbejde nye principper om sundhed og sikkerhed på koncernniveau. Opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker fra år til år.	KPI ikke opfyldt. KPI ikke opfyldt.	Opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker fra år til år.
Miljø og Klima	2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.	KPI ikke opfyldt.	2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.
Anti-korruption og Bestikkelse	Fastholde nul tilfælde af overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.	KPI opfyldt.	Fastholde nul tilfælde af overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.

CSR i praksis hos Pindstrup

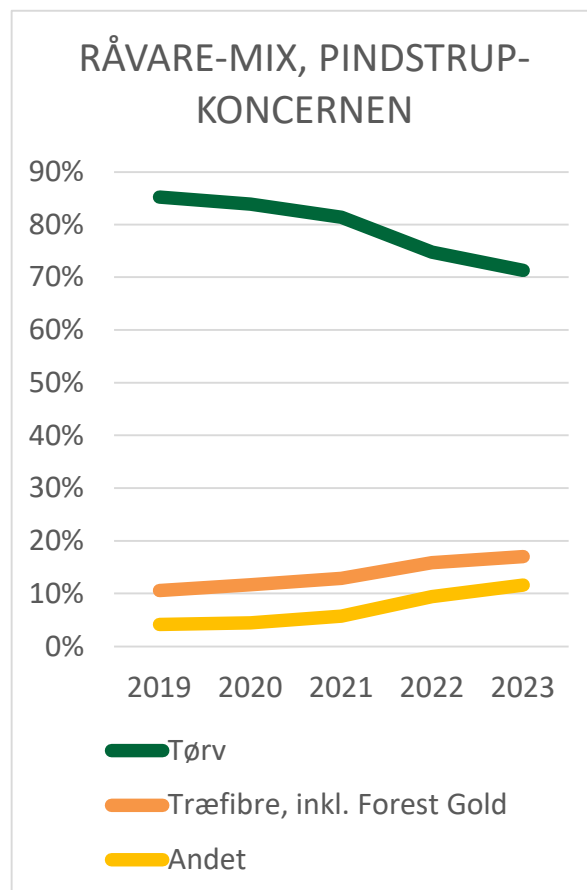
Året igennem er Pindstrup engageret i forskellige aktiviteter, som understøtter vores CSR-mæssige tiltag. Herunder er to cases, som illustrerer, hvordan vi arbejder med CSR i praksis, og hvordan CSR er integreret i hele værdikæden – fra investeringer på vores fabrikker til slutproduktet, der anvendes i kundernes drivhuse.

Reduktion af afhængigheden af tørv

Når vi ser på den samlede, bæredygtighedsmæssige påvirkning fra Pindstrups aktiviteter, er den væsentligste medvirkende faktor den mængde af tørv, der bruges i vores voksemedier. Tørv er på mange måder en fremragende ingrediens i substrater, og det er ikke let at reducere andelen af tørv, da både økonomiske og tekniske forhold arbejder imod denne indsats. Alligevel bestræber vi os på at tilbyde alternativer af høj kvalitet, og alt i alt med gode resultater. I 2023 udgjorde den samlede mængde af alternativer til tørv 29% af råvarerne, en stigning fra 25% i 2022. Tallet forventes i 2024 at ligge et godt stykke over 30%.

Som vist i diagrammet til højre udgør træfibre den højeste andel af alternativer i vores råvaremiks.

Særligt to af Pindstrups selskaber viser vejen fremad: Bulrush i Nordirland, der leverer til det britiske marked, og Carolina Soil do Brasil, der leverer til det brasilianske marked, har reduceret andelen af tørv til henholdsvis 35% og 40% i deres råvaremiks.



Tilpasning af recepter uden at gå på kompromis med performance

Transitionen mod tørve-reducerede blandinger i Carolina Soil begyndte for tre år siden og er drevet af bæredygtighedsagendaen. Mange kunder ønsker at reducere deres samlede klimapåvirkning, og de ønsker samtidig at have en troværdig leverandør af voksemedier til at hjælpe med at nå dette mål.

Carolina Soil er lykkedes med at erstatte en betydelig mængde tørv med træfibre, kokos, risskaller og vermiculite uden at gå på kompromis med blandingerens ensartethed og performance. "At tilpasse recepten og samtidig bevare produkttegenskaberne har været udfordrende", siger Anderson Schaefer, adm. direktør for Carolina Soil, "men opmærksomhed på kvaliteten af andre råvarer samt passende tilpasning i næringsstofsammensætning har bragt os et godt stykke vej."



Grundige test i tæt samarbejde med kunderne er afgørende i forhold til at sikre en jævn overgang fra en recept til en anden.

Vi vil fastholde vores fokus på at bevæge os mod en lavere andel af tørv i vores blandinger og løbende introducere større mængder af alternativer, især Forest Gold – træfibre, som er designet til brug ved professionel dyrkning. I løbet af 2024 planlægges vores træfiberproduktionskapacitet at stige markant, hvilket vil understøtte denne udvikling yderligere.

Et bæredygtigt skift: Fra diesel til elektriske gaffeltrucks

På grund af den voksende bevidsthed om miljømæssige forhold søger Pindstrup i stigende grad efter mere bæredygtige løsninger med henblik på at reducere vores miljømæssige påvirkning. Et eksempel på en sådan indsats er overgangen fra traditionelle, dieseldrevne køretøjer til elektriske alternativer. I 2023 ombyttede vi fem gaffeltrucks på vores fabrik i Letland til nye elektriske, med fokus på de CO₂-emissioner, der relaterer sig til hver af de to drivmidler. Samtidig tilføjede vi en ekstra elektrisk gaffeltruck på grund af øget efterspørgsel.

Væsentlig reduktion af CO₂-udledningen

De miljømæssige konsekvenser af dette skift er betydelige, hvilket afspejles i beregningerne i nedenstående tabel. Den vigtigste faktor i denne ændring er den betydelige reduktion i CO₂-emissioner forbundet med elektriske gaffeltrucks sammenlignet med diesel-modeller. På trods af 20% ekstra kapacitet er den betydelige reduktion i CO₂-udledning fra elektriske gaffeltrucks åbenbar. Den samlede årlige besparelse udgør 296.132 kg CO₂.

	Diesel-gaffeltruck	Elektriske gaffeltrucks
Gns. antal motortimer pr. truck pr. år	2.500 timer	2.000 timer (20% mindre end diesel pga. reduceret tomgangstid)
Gns. dieselforbrug	2,5 liter pr. motortime	n/a
Årligt dieselforbrug pr. truck	6.250 liter	n/a
Gns. el-forbrug	n/a	5,35 kWh pr. motortime
Årligt el-forbrug pr. truck	n/a	10.700 kWh
Kulstofintensitet ("Carbon Intensity", CI) i Letland	n/a	0,17 kg CO ₂ /kWh
Årlig CO₂-udledning pr. truck	61.410 kg CO ₂	1.819 kg CO ₂
Totale årlige CO₂-udledninger fra brugen af gaffeltrucks	307.050 kg CO ₂	10.914 kg CO ₂

Forbedret arbejdsmiljø

Ud over at reducere CO₂-udledningen bidrager de elektriske gaffeltrucks til et forbedret arbejdsmiljø. Gaffeltruck-chaufførerne er meget tilfredse med ændringen og refererer til køretøjerne som "gaffeltrucks'enes Mercedes". Komfortniveauet er væsentligt forbedret, støjniveauet er lavere, kørslen er mere jævn, og partikler fra udstødningsgasser er blevet elimineret. Betjeningsegenskaberne er meget bedre, da styring og brugen af joystick er mere præcis. Gaffeltruckene klarer sig også bedre under sne- og isglatte forhold, da de accelererer langsomt/moderat uden at hjulene snurrer rundt.

En ekstra funktion øger sikkerheden, idet de nye gaffeltrucks er installeret med et overvågnings- og advarselssystem: fodgængere i arbejdsområdet er iført særlige sikkerhedsveste, og når gaffeltrucken registrerer fodgængere eller andre gaffeltrucks i nærheden, giver den et advarselssignal for at undgå kollision. Denne automatiske kommunikation mellem medarbejdere og udstyr reducerer farlige situationer og er et fantastisk værktøj i vores bestræbelser på løbende at reducere antallet af arbejdsrelaterede skader.



Tre af de seks nye elektriske gaffeltrucks klar til opladning.

Ud over de miljømæssige fordele er de økonomiske fordele af denne ændring også bemærkelsesværdige. Leasingomkostningerne for elektriske gaffeltrucks er lidt højere, men prisen på drivmiddel (elektricitet) er ca. 2.000 EUR lavere for hver gaffeltruck. Beslutningen om at konvertere fra diesel til elektriske gaffeltrucks bidrager således ikke kun væsentligt til miljøbevarelse og forbedret arbejdsmiljø, men giver også betydelige omkostningsbesparelser.