



PINDSTRUP

**Corporate Social
Responsibility-rapport
for
Pindstrup Mosebrug A/S
2021/2022**

**Lovpligtig redegørelse for
samfundsmæssigt ansvar
Februar 2023**

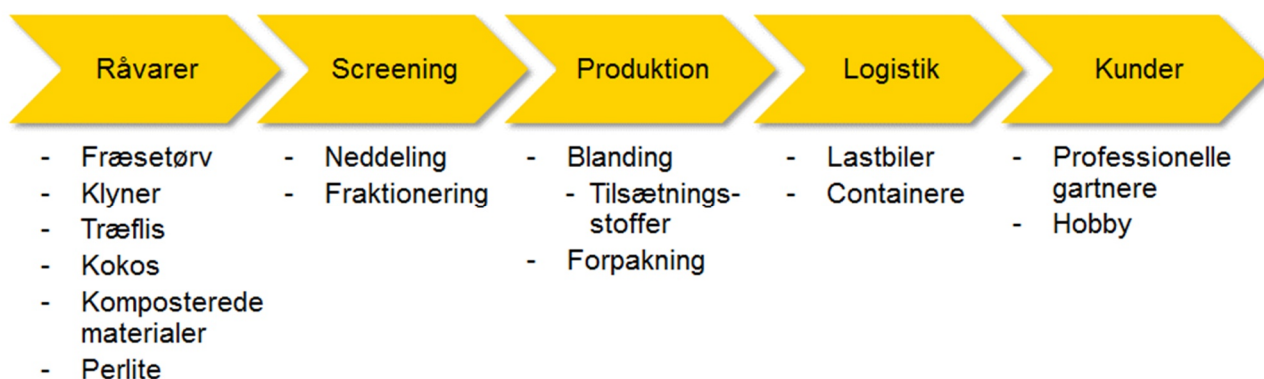
Corporate Social Responsibility-rapport for Pindstrup Mosebrug A/S 2021/2022

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsmæssigt ansvar (CSR-rapport) i henhold til § 99a og 99b i Årsregnskabsloven. Rapporten er et supplement til årsrapporten for Pindstrup Mosebrug A/S for regnskabsåret 2021/2022.

Om virksomheden

Pindstrup Mosebrug A/S er en af verdens ledende producenter af voksemedier af høj kvalitet til professionelle gartnere samt til hobby-brug. Hovedkontoret ligger i Danmark, og Pindstrup har fabrikker i fem lande, samt salgskontorer, konsulenter og kunder i mange lande verden over. Vi opererer både på business-to-business- og business-to-consumer-markeder.

Forretningsmodel



Væsentlige begivenheder og kommentarer til det forgangne regnskabsår

CSR-aktiviteter

Vi lancerede en strategiplan i 2020/2021, ledet af visionen *"Vi er verdens førende ekspert og leverandør af voksemedier til gartnerbranchen"*. En del af denne plan var en ambition om at transformere Pindstrup til en grønnere global virksomhed inden for det kommende årti – en beslutning, som nu indarbejdes i hele organisationen på tværs af koncernen. I 2021/2022 blev en proces sat i gang, hvor strategien blev revideret, og ved indgangen til regnskabsåret 2022/2023 har vi forpligtet os til en opdateret plan – *"Grow the Future"*, som dækker 2022-2027, og som implementeres i de kommende måneder.

Strategiplanen rummer en mere proaktiv tilgang til CSR-agendaen i form af særlige fokusområder, herunder målet om at bruge 40% alternativer til tørv i vores voksemedier ved udgangen af strategiperioden. At skifte til alternativer til tørv er dog ikke nødvendigvis et bæredygtigt tiltag i sig selv. I vores arbejde med at nedbringe brugen af tørv arbejder vi derfor på at identificere og implementere alternativer, som kan leve op til to kriterier: som råmaterialer i voksemedier skal alternativerne have en bedre profil i forhold til CO₂-påvirkning og påvirkning af klimaet og miljøet, eller som minimum den samme profil som tørv, og i forhold til egenskaber skal de fungere lige så godt som eller bedre end tørv.

Uanset påvirkningen fra eksterne faktorer vil vi fortsætte vores arbejde med FN's bæredygtigheds-mål, CSR samt arbejdsmiljø og sikkerhed i de kommende år med et konstant fokus på at balancere den tredobbelte bundlinje, som tager det sociale aspekt, økonomien og det miljømæssige

aspekt i betragtning. De bæredygtigheds mål, som vi har defineret som relevante for Pindstrups forretning er: Mål 2 om Stop Sult, Mål 12 om Ansvarligt Forbrug og Produktion og Mål 15 om Livet på Land.



Forretningsmæssige ændringer

Ophørende aktiviteter

Det seneste år er mange virksomheder i et vist omfang blevet påvirket af den frygtelige krig i Ukraine, og Pindstrup er desværre ingen undtagelse. Gennem mange år har vi haft gode relationer, gode kollegaer og storskalaproduktion samt produktudviklingsprojekter i Rusland. Derfor er ikke kun vores forsyningskæde, men også vores kolleger og faciliteter direkte påvirket af krigen og dens konsekvenser.

Som direkte resultat betragtes og rapporteres den russisk-baserede del af vores virksomhed fra og med udgangen af regnskabsåret 2021/2022 som "ophørende aktiviteter", idet vi arbejder på at afhænde vores aktiviteter. I den proces gør vi vores yderste i denne vanskelige situation for at finde den bedst mulige løsning fremadrettet for de kolleger, der er berørt.

Øget fokus på lokale forsynings- og forsyningskæder

I løbet af det seneste regnskabsår har vi købt virksomheden Carolina Soil do Brasil, hvorved vi har udvidet vores tilstedeværelse i Sydamerika. Dette opkøb er en milepæl i Pindstrups ambition om at sikre stærkere lokal forsyning og forsyningskæder og samtidig muliggøre dyrkning af afgrøder i udfordrende miljøer og reducere klimapåvirkningen ved at betjene nabomarkeder.

Risici og tiltag i 2021/2022

Oversigten herunder viser de primære risici for virksomheden, hvad deres påvirkning kan være, samt tiltag for hvert af de politik-områder¹, som denne rapport dækker.

	Risiko	Tiltag
Menneskerettigheder	Med en global tilstedeværelse og med produktion i flere forskellige lande er manglende overholdelse af menneskerettigheder og arbejdsmæssige krav en risiko.	En politik om menneskerettigheder er udarbejdet, og vi har løbende et stærkt fokus på etisk ledelse både på egne fabrikker og i dialogen med leverandører.
Miljø og Klima	Med egen produktion og sourcing af råvarer samt anvendelse af nye typer materiale er negativ miljømæssig påvirkning en risiko.	Vi arbejder systematisk med at reducere vores miljømæssige påvirkning. Vi arbejder med genopretning af moser og med energieffektivitet på tværs af fabrikker og lokationer. Vi implementerer brugen af alternative råvarer og arbejder med livscyklusvurderinger.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Sikkerheden for vores medarbejdere er altafgørende, særligt idet vi bruger tungt udstyr og tung transport på vores fabrikker.	På ledelsesniveau og på tværs af fabrikker og lokationer er sikkerhed en prioritet og et stærkt fokusområde. Vi fortsætter vores arbejde med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø, fx gennem øget trafiksikkerhed på vores fabrikker og løbende videndeling om forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed på tværs af hele koncernen.
Anti-korruption og Bestikkelse	Risikoen for bestikkelse og styrkelsen af anti-korruptions-lovgivning kræver et konstant fokus på overholdelse af reglerne, særligt i højrisiko-lande som identificeret i Transparency Corruption Index.	En politik om anti-korruption er udarbejdet, og vi fastholder vores fokus på at have et stærkt, etisk mindset i overensstemmelse med vores værdier.

¹ Jf. Årsregnskabslovens §99a.

Politikker

Menneskerettigheder

Politik

Pindstrup støtter og respekterer, på tværs af koncernen, internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi påtager os det ansvar, vi har over for vores medarbejdere og de samfund, vi agerer i, og vi forventer det samme af vores leverandører.

I Pindstrup

- støtter og respekterer vi internationale aftaler om menneskerettigheder
- accepterer vi ikke tvunget arbejde og/eller børnearbejde
- respekterer vi medarbejderes ret til frit valg af fagforening og til at deltage i kollektive overenskomster
- lever vi op til gældende, lokale standarder vedrørende arbejdstid på tværs af koncernen
- overholder vi de love og regler, der er gældende i de lande, vi opererer i, og det er vores mål at sikre, at menneskerettigheder er en integreret del af relevante processer.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: Hovedelementerne i vores politik om menneskerettigheder er nu indarbejdet i en ny leverandørevalueringsskema og en ny standardleverandøraftale med det mål at understøtte fokus på og transparens omkring menneskerettigheder på tværs af hele vores leverandørbase. Leverandørevalueringsskemaen vil blive anvendt ved on-site leverandøraudits, som vi forventer at igangsætte i det kommende regnskabsår.

Politikken om menneskerettigheder indarbejdet i ny leverandørevalueringsskema og ny standardleverandøraftale.

Ingen brud på politikken om menneskerettigheder.

Løbet af dette regnskabsår har vi ikke oplevet nogen brud på politikken vedr. menneskerettigheder. Vi er fortsat med at implementere politikken vedr. menneskerettigheder, både i forbindelse med kontraktfornyelse og ved indgåelse af nye kontrakter. Desuden har vi ansat en indkøbsansvarlig, blandt andet for at sikre løbende fremdrift og fokus på dette område.

I løbet af dette regnskabsår har vi ikke oplevet nogen brud på politikken vedr. menneskerettigheder. Vi er fortsat med at implementere politikken vedr. menneskerettigheder, både i forbindelse med kontraktfornyelse og ved indgåelse af nye kontrakter. Desuden har vi ansat en indkøbsansvarlig, blandt andet for at sikre løbende fremdrift og fokus på dette område.

Miljø og Klima

Politik

I Pindstrup anerkender vi opmærksomheden på miljøet og på klimaforandringer relateret til menneskelige aktiviteter, og vi påtager os ansvar for at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

I Pindstrup

- fremmer vi en bæredygtig tilgang i hele koncernen
- arbejder vi for at undgå og reducere negativ påvirkning af miljø og klima
- engagerer vi os i en løbende dialog med interessenter om miljømæssige udfordringer og muligheder
- lever vi op til gældende lovkrav og relevante krav fra eksterne partnere.

Implementering af politik og fremdrift

Resultater²: Det samlede energiforbrug pr. produceret kubikmeter (m³) i 2021/2022 var 20,4 kWh/m³, sammenlignet med 18,2 kWh/m³ i 2020/2021. Det svarer til forøgelse i energiforbruget pr. produceret kubikmeter på 12%. Sammenligning med baseline-året (2018/2019)

Samlet energiforbrug pr. produceret kubikmeter:

2021/2022: 20,4 kWh/m³
2020/2021: 18,2 kWh/m³
2019/2020: 19,0 kWh/m³
2018/2019: 18,4 kWh/m³ (baseline-år)

svare det til en stigning i forbruget på 11%. Baseline-energiforbruget var 18,4 kWh/m³.

Stigningen i energiforbruget skyldes hovedsageligt et relativt højere energiforbrug i Carolina Soil do Brasil, det brasilianske selskab, der blev købt i regnskabsåret 2021/2022. Datterselskabet beskæftiger sig blandt andet med produktion af vermiculite, som er en energikrævende proces. Udsiftning af det nuværende udstyr overvejes med henblik på at reducere energiforbruget.

For en mere præcis år-til-år sammenligning udgjorde det samlede energiforbrug uden indregning af forbruget hos Carolina Soil do Brasil 18,4 kWh/m³. Det er stadig en stigning på 0,2 kWh/m³ i forhold til sidste år. Stigningen kan henføres til, at vores fabrik i Letland markant øgede sin produktion af træfibre, hvilket er mere energikrævende end forarbejdning af tørv. CO₂-påvirkningen af brugen af træfibre er væsentligt lavere end anvendelsen af tørv, set i et fuldt livscyklus-perspektiv, og vi vil fortsat fremme overgangen fra tørv til alternativer (jf. s. 3).

Sidste år annoncerede vi vores mål om at tredoble brugen af alternativer til tørv inden for en fem-årig periode, og på grund af øget fokus og eksterne forhold er vi glade for at kunne fortælle, at vi allerede har fordoblet andelen af alternativer i forhold til sidste år. Vi vil fortsætte med nøje at styre vores forbrug og at øge andelen med et mål om at nå 40% alternativer til tørv i vores voksemedier med udgangen af 2027.

Ved at øge andelen af alternativer til tørv og ved at producere produkter, der indeholder en højere andel af træfibre og andre alternativer, kan vi lede og støtte vores kunder i den grønne omstilling ved at hjælpe dem med at sænke deres emissioner, idet de bevæger sig væk fra konventionelle tørveprodukter. Se også case-historierne på side 12-13.

Derudover har vi i det forløbne regnskabsår udvidet vores fokus på klimapåvirkning. Det betyder, at vi fremadrettet, udover egen produktion og produktudvikling, vil se nærmere på at reducere vores påvirkning inden for transport og råvarer.

Det udvidede fokus kombineret med vores målsætning om alternative råvarer har ført til planlægning af en storstilet konvertering af udvalgte produktionsenheder. Vi planlægger at konvertere udvalgte dampbaserede konventionelle anlæg til kraftbaserede træfiberanlæg i løbet af de kommende år. Træfiberanlæggene vil blive drevet delvist på lokalt produceret strøm fra vores egne solpaneler. Læs mere i case-historien på side 12.

² Vores regnskabspraksis for KPI'en om energibesparelser er energiforbrug omfattende el, fjernvarme, olie, diesel og tørv til energi og varme fra alle vores produktionsenheder (Letland, Rusland, Irland, Danmark, Spanien og Brasilien) og virksomhedens køretøjer inkl. traktorer og gravemaskiner. Metoden til beregning af energiforbruget pr. produceret kubikmeter færdigvare tager ikke højde for effekten af lagerændring for råvarer. Råvarerne bruges i færdigvarerne, men på grund af sæsonudsving kan der være enten en stigning eller et fald i råvarerne på lager. Over tid svarer produktionen af råvarer til produktionen af færdigvarer.

Sociale Forhold og Medarbejderforhold

Politik

I Pindstrup

- tilbyder vi et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø med ens muligheder for alle
- skaber vi plads til medarbejdernes personlige udvikling i jobbet
- udvikler vi ledere, som får det bedste frem i vores medarbejdere
- tilbyder vi medarbejderne konkurrencedygtige ansættelsesvilkår
- skaber vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- engagerer vi os i vores lokalsamfund gennem partnerskaber, donationer, sponsorerede arrangementer eller andre støttemuligheder
- tilbyder vi arbejdsforhold, som er i overensstemmelse med lovkrav og relevante retningslinjer, og som anerkender principperne i FN's Global Compact.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi yderligere øget vores fokus på medarbejdernes sundhed og sikkerhed gennem lanceringen af nye initiativer om koncern-guidelines for systematisk sikkerhedsrapportering baseret på LTI, forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed. For at sikre fortsat fokus og udvikling med hensyn til sikkerhed, sundhed og udvikling af vores medarbejdere har vi ansat en Koncernchef for HR og en Sundheds- og Sikkerhedsspecialist på vores største produktionsenhed i Letland.

Nye guidelines for systematisk sikkerhedsrapportering, forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed.

Vi kommer fra en LTI-frekvens³ på 9-12 i de seneste år og havde i 2021/2022 8 ulykker, hvilket svarer til en reduktion i frekvensen til 6 ulykker pr. 1 mio. arbejdstimer. Dette er fortsat ikke tilfredsstillende, og som nævnt ovenfor vil vi fortsætte med at arbejde med bevidsthed om sikkerhed, uddannelse og læring på tværs af produktionsenhederne. Et af hovedtemaerne i det kommende år vil være intern transport.

Fremadrettet er det fortsat vores mål at opnå en reduktion i arbejdsulykker fra år til år.

Anti-korruption og Bestikkelse

Politik

Alle medarbejdere og repræsentanter forventes at udvise ærlighed og integritet i kontakten med kunder, andre medarbejdere, leverandører, forretningspartnere, myndigheder og organisationer.

I Pindstrup

- har vi nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder at give eller modtage, og gør en aktiv indsats for at sikre, at dette ikke finder sted
- tilstræber vi gennemsigtighed i forretningsmæssige beslutninger og handlinger
- udviser vi forsigtighed, når vi modtager noget fra forretningspartnere; det samme gælder, når vi giver noget af værdi til forretningspartnere
- følger vi eksisterende lovkrav.

³ LTI-frekvens = Ulykker med fravær over 1 dag pr. 1 mio. arbejdstimer.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi ikke observeret overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse. Vi implementerer politikken om anti-korruption og bestikkelse, når vi opdaterer eller indgår ny leverandørkontrakter.

Ingen overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.

Diversitet og Inklusion

Politik

Et inkluderende arbejdsmiljø er afgørende for Pindstrup i forhold til at fastholde en innovativ og højtydende organisation. Pindstrup ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker mennesker med et højt kompetenceniveau uanset køn, nationalitet, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering og alder. Vi ser en inkluderende kultur som en forudsætning for at tiltrække de mest talentfulde medarbejdere og for at udvikle forretningen positivt.

Det overordnede mål med politikken om øvrige ledelsesniveauer er at sikre et inkluderende og alsidigt arbejdsmiljø, som giver ens muligheder uanset køn. Det er vigtigt, at alle har lige adgang til ledelsesniveauer uanset køn. Pindstrup er dedikeret til at arbejde hen imod at øge andelen af det underrepræsenterede køn (kvinder) i den øverste ledelse, i øvrige ledelseslag samt i organisationen generelt.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: Vi har fortsat vores arbejde med at forbedre diversitet og inklusion på tværs af koncernen med fokus på ledelsesniveauerne ved at

Der arbejdes med fortsat at forbedre diversitet og inklusion på ledelsesniveau og i hele koncernen.

- stræbe efter at sikre, at begge køn er repræsenteret på listen over relevante kandidater, når der gennemføres jobinterviews og når vi samarbejder med professionelle rekrutterere,
- tilbyde udvikling af professionelle og personlige kompetencer med særligt fokus på at opfordre begge køn til at udvikle deres ledelseskompetencer,
- sikre, at kvindelige medarbejdere oplever de samme muligheder for karriereudvikling og for at opnå lederstillinger som deres mandlige kolleger.

I år har vi

- øget andelen af kvindelige ledere.
- rekrutteret den første kvindelige ingeniør til vores tekniske afdeling,
- budt et nyt, kvindeligt medlem af koncernledelsen velkommen,
- øget andelen af engelsktalende medarbejdere i økonomiafdelingen og den tekniske afdeling.

Alle de ovenstående punkter bidrager med nye, værdifulde perspektiver og kulturelt input til forretningen.

Som resultat af dette er kønsfordelingen på øvrige ledelsesniveauer nu 8% kvinder og 92% mænd. Øvrige ledelsesniveauer rummer ledelsesteamet i Pindstrup Mosebrug A/S og ledelsesteams i vores produktionsenheder.

Bestyrelsen for Pindstrup Mosebrug A/S består af 3 mænd og 1 kvinde, og den nuværende kønsfordeling er således uændret i det forgangne år, da ingen nye bestyrelsesmedlemmer er blevet

valgt⁴. Målet er, at det underrepræsenterede køn i bestyrelsen altid bør udgøre mindst 25% af bestyrelsen. Vi lever dermed op til målet.

⁴ Kun bestyrelsesmedlemmer, der er valgt på selskabets generalforsamling tælles med, når kønsfordelingen beregnes.

KPI-oversigt

For de følgende politikområder er et antal KPI'er defineret og vil blive målt og rapporteret i næste års CSR-rapport.

Politikområde	KPI'er for det nuværende regnskabsår (2021/2022)	Status	KPI'er for det kommende regnskabsår (2022/2023)
Menneskerettigheder	Fortsætte implementeringen af politikken i leverandørkontrakter ved fornyelse eller indgåelse af nye kontrakter.	KPI delvist opfyldt.	Igangsætte on-site leverandøraudits i Indkøbsafdelingen, baseret på ny leverandørevalueringsformular.
Miljø og Klima	Integrere politikken i udrulningen af et nyt CSR-program. 2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.	KPI ikke opfyldt. KPI ikke opfyldt.	2% energibesparelse pr. m ³ produkt produceret, sammenlignet med sidste år.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Integrere politikken i udrulningen af et nyt CSR-program. Opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker fra år til år.	KPI ikke opfyldt. KPI ikke opfyldt.	Udarbejde nye principper om sundhed og sikkerhed på koncernniveau. Opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker fra år til år.
Anti-korruption og Bestikkelse	Fortsætte implementering af politikken. Fortsætte implementeringen i leverandørkontrakter, når disse opdateres.	KPI delvist opfyldt. KPI delvist opfyldt.	Fastholde nul tilfælde af overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.

CSR i praksis hos Pindstrup

Året igennem er Pindstrup engageret i forskellige aktiviteter, som understøtter vores CSR-mæssige tiltag. Herunder er to cases, som illustrerer, hvordan vi arbejder med CSR i praksis, og hvordan CSR er integreret i hele værdikæden – fra investeringer i produktionskapacitet til slutproduktet, der anvendes i kundernes drivhuse.

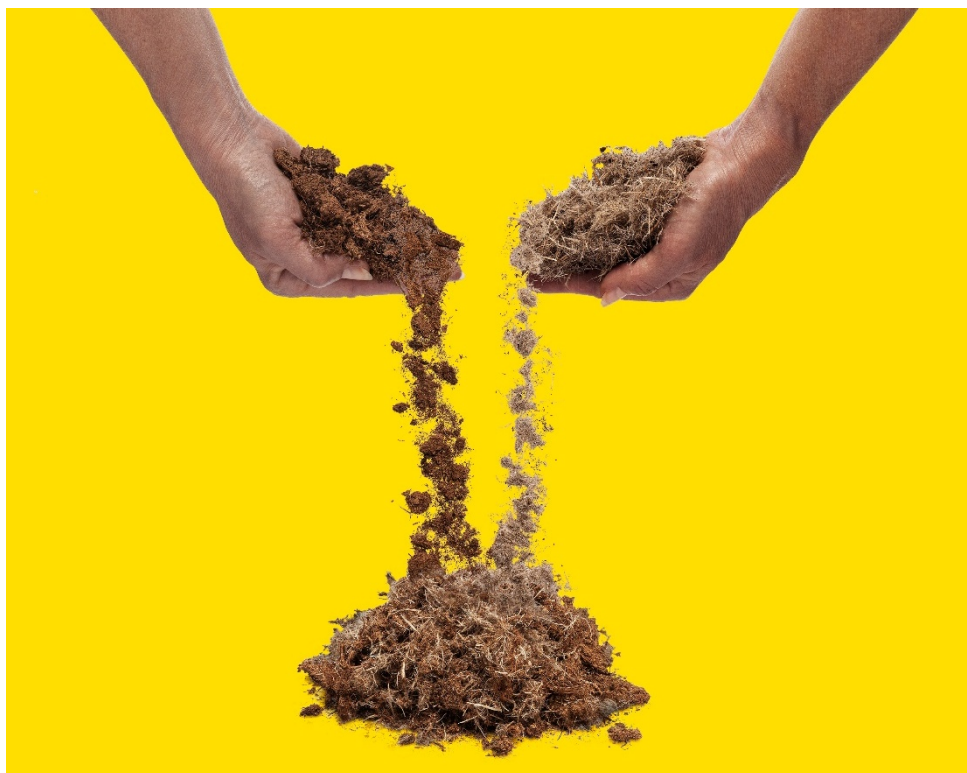
Case: Investeringer i nye træfiberanlæg

Det kræver reel handling såvel som investeringer at understøtte vores ambition om at transformere Pindstrup til en grønnere global virksomhed og leverandør af vækstmedier og tilbehør inden for det næste årti. Derfor har vi besluttet at investere i yderligere træfiberanlæg i de kommende år. Denne investering vil resultere i en markant stigning i produktionen af træfiber.

Det første nye anlæg starter produktionen allerede i begyndelsen af 2024 og vil delvist blive forsynet af vedvarende energi. Desuden vil vi installere solpaneler og elektrificere det dampanlæg, der forsyner det nye træfiberanlæg for at mindske klimabelastningen og sænke vores energiforbrug. Faktisk vil vi for alle yderligere træfiberanlæg investere i vedvarende energiforsyning og gennemføre energioptimeringsprojekter.

Placeringen af vores anlæg vil reducere transport ved at betjene de lokale markeder og dermed bidrage til at reducere emissioner fra transport.

Vores investering i træfiberproduktion understøtter FN's bæredygtighedsmål 12 om Ansvarligt forbrug og Produktion samt 15 om Livet på Land. Den fremtidige vækst i Pindstrup vil i høj grad være afhængig af træfiber og andre alternativer til tørv, herunder komposterede materialer, som i sidste ende vil hjælpe vores kunder i deres bestræbelser på at reducere deres CO₂-udledninger.



Øget kapacitet til produktion af træfibre gør det muligt for os at tilføje endnu højere mængder træfibre til vores blandinger.

Udover at mindske CO₂-udledningen fra voksemediet er blandinger med træfibre også lettere og dermed nemmere at håndtere.

Pindstrups træfibre hedder Forest Gold, hvilket understreger de værdifulde egenskaber ved dette naturlige materiale.

Case: Tørvefri produkter

Hos Pindstrup ønsker vi at forsyne vores kunder med et udvalg af voksemedier, herunder også tørvefrie produkter. Vi stræber hele tiden efter at finde økonomisk og miljømæssigt bæredygtige alternativer til tørv – alternativer, der er tilgængelige i tilstrækkelige mængder og i stand til at yde på det niveau, som forventes af vores produkter.

I Storbritannien er vores produktion af tørv allerede meget begrænset, og vi opfylder proaktivt kravene til forbud mod salg af tørv til hobbymarkedet i 2024 og til professionelle gartnere i 2028. Vores tørvefri blandinger består overvejende af træfibre, og som beskrevet ovenfor vil vores produktionskapacitet for træfibre blive øget i de kommende år for at imødekomme en stigende efterspørgsel. Vores indledende livscyklusvurdering af tørveprodukter vs. træfiberprodukter viser en betydelig reduktion i CO₂-emission, når vi iblander træfibre i vores voksemedier.

Vi har i en årrække gennemført forsøg sammen med udvalgte kunder, med forskellige typer planter og i forskellige typer tekniske opstillinger, hvor vi har testet en række tørvefri blandinger med positive resultater. Vi har arbejdet tæt sammen med gartnerne og finjusteret dyrkningsmetoderne, og der produceres nu planter af høj kvalitet uden negativ feedback fra hverken gartnerne eller detailkæderne.

Vores indsats for udvikling af tørvefrie produkter fortsætter, og vi er glade for, at vi allerede nu kan tilbyde tørvefrie produkter til vores kunder i Storbritannien. Ved indgangen til 2023-sæsonen planlægger vi at lancere en lignende tørvefri serie til hobbykunder i Danmark.



Bulrush – Pindstrups datterselskab i Storbritannien – har gennemført forsøg sammen med kunder i en årrække, hvor forskellige tørvefri blandinger er blevet testet med positive resultater.

Fra venstre:

Blanding med 50% Forest Gold, 40% kokosfibre, 10% biofibre med en standardgødning, anvendt til dyrkning af planteskoleplanter af forskellige arter.

Blanding med 50% Forest Gold, 40% kokosfibre, 10% biofibre med en gødning med højt kvælstofindhold, anvendt til dyrkning af surbundsplanter (rhododendron, azalea, etc.), som traditionelt er svære at dyrke i tørvefri blandinger.

Blanding med 50% Forest Gold, 50% kokosfibre med en standardgødning, anvendt til dyrkning af sommerblomster og (på billedet) julestjerner (poinsettia).