



PINDSTRUP

**Corporate Social
Responsibility-rapport
for
Pindstrup Mosebrug A/S
2018/2019**

**Lovpligtig redegørelse for
samfundsmæssigt ansvar
Februar 2020**

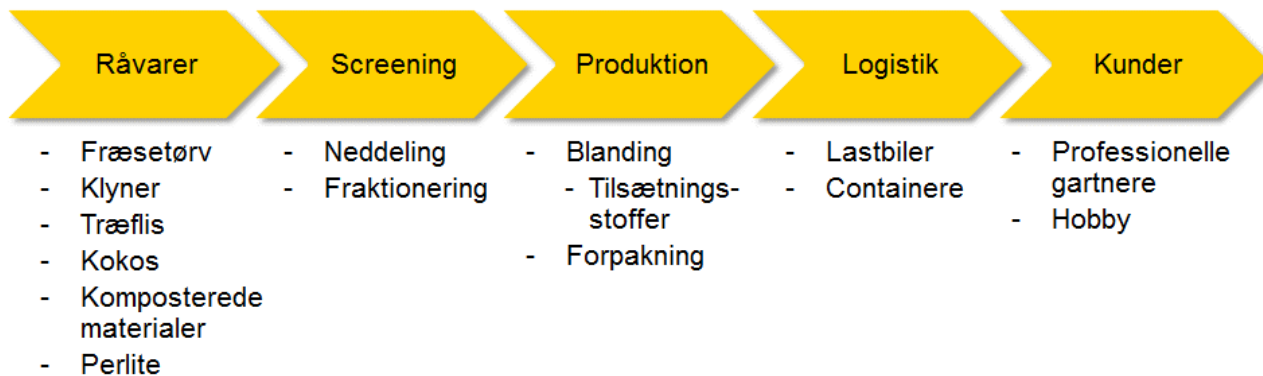
Corporate Social Responsibility-rapport for Pindstrup Mosebrug A/S 2018/2019

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsmæssigt ansvar (CSR-rapport) i henhold til § 99a og 99b i Årsregnskabsloven. Rapporten er et supplement til årsrapporten for Pindstrup Mosebrug A/S for regnskabsåret 2018/2019.

Om virksomheden

Pindstrup Mosebrug A/S er en af verdens ledende producenter af voksemedier af høj kvalitet til professionelle gartnere samt til hobby-brug. Hovedkontoret ligger i Danmark, og Pindstrup har fabrikker i fem lande, samt salgskontorer, konsulenter og kunder i mange lande verden over. Vi opererer både på business-to-business- og business-to-consumer-markeder.

Forretningsmodel



Risici

Oversigten herunder viser de primære risici, hvad deres påvirkning kan være, samt tiltag for hvert af de politik-områder¹, som denne rapport dækker.

	Menneskerettigheder	Arbejdstagerrettigheder	Miljø og klima	Anti-korruption
Risiko	Med en global tilstedeværelse og med produktion i flere forskellige lande er manglende overholdelse af menneskerettigheder og arbejdsmæssige krav en risiko.	Sikkerhed for vores medarbejdere er altafgørende, særligt idet vi bruger tungt udstyr og tung transport på vores fabrikker.	Med egen produktion og sourcing af råvarer er negativ miljømæssig påvirkning en risiko.	Risikoen for bestikkelse og styrkelsen af anti-korruptionslovgivning kræver et konstant fokus på overholdelse af reglerne, særligt i høj-risiko-lande.
Tiltag	En politik om menneskerettigheder er blevet udarbejdet, og vi har løbende et stærkt fokus på etisk ledelse både på egne fabrikker og i dialogen med leverandører.	På ledelsesniveau og på tværs af fabrikker og lokationer er sikkerhed en prioritet og et stærkt fokusområde. Vi fortsætter vores arbejde med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø, fx i kraft af trafiksikkerhed på vores fabrikker.	Vi arbejder systematisk med at reducere vores miljømæssige påvirkning. Vi arbejder med genopretning af moser og med energieffektivitet på tværs af fabrikker og lokationer. I 2018/2019 færdiggjorde vi et projekt om at måle energiforbruget på vores fabrikker.	En politik om anti-korruption er blevet udarbejdet, og vi fastholder vores fokus på at have et stærkt, etisk mindset i overensstemmelse med vores værdier.

¹ Jf. Årsregnskabslovens §99a

Politikker

Menneskerettigheder

Politik

Pindstrup støtter og respekterer, på tværs af koncernen, internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi påtager os det ansvar, vi har over for vores medarbejdere og de samfund, vi agerer i, og vi forventer det samme af vores leverandører.

I Pindstrup

- støtter og respekterer vi internationale aftaler om menneskerettigheder
- accepterer vi ikke tvunget arbejde og/eller børnearbejde
- respekterer vi medarbejderes ret til frit valg af fagforening og til at deltage i kollektive overenskomster
- lever vi op til gældende, lokale standarder vedrørende arbejdstid på tværs af koncernen
- overholder vi de love og regler, der er gældende i de lande, vi opererer i, og det er vores mål at sikre, at menneskerettigheder er en integreret del af relevante processer.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi defineret og introduceret politikken vedrørende Menneskerettigheder, som vil blive implementeret i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.

Miljø og Klima

Politik

I Pindstrup anerkender vi opmærksomheden på miljøet og på klimaforandringer relateret til menneskelige aktiviteter, og vi påtager os ansvar for at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

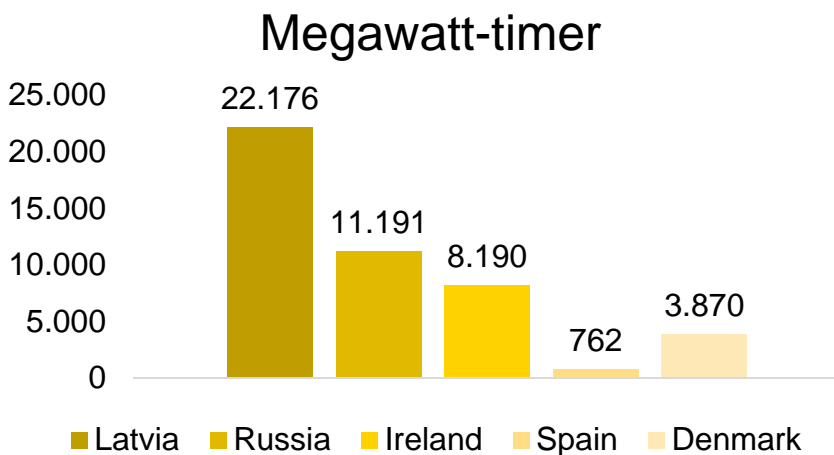
I Pindstrup

- fremmer vi en bæredygtig tilgang i hele koncernen
- arbejder vi for at undgå og reducere negativ påvirkning af miljø og klima
- engagerer vi os i en løbende dialog med interessenter om miljømæssige udfordringer og muligheder
- lever vi op til gældende lovkrav og relevante krav fra eksterne partnere.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi defineret og introduceret politikken vedrørende Miljø og Klima, som vil blive implementeret i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.

Vi har desuden etableret en baseline-måling for energiforbrug. Udgangspunktet for målingen er regnskabsåret 2018/2019 og rummer energiforbrug på hovedkontoret i Danmark samt på vores fabrikker i Danmark, Letland, Nordirland, Rusland og Spanien. Det totale forbrug i regnskabsåret 2018/2019 var 46.189 MWh.



Sociale Forhold og Medarbejderforhold

Politik

I Pindstrup

- tilbyder vi et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø med ens muligheder for alle
- skaber vi plads til medarbejdernes personlige udvikling i jobbet
- udvikler vi ledere, som får det bedste frem i vores medarbejdere
- tilbyder vi medarbejderne konkurrencedygtige ansættelsesvilkår
- skaber vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- engagerer vi os i vores lokalsamfund gennem partnerskaber, donationer, sponsorerede arrangementer eller andre støttemuligheder
- tilbyder vi arbejdsforhold, som er i overensstemmelse med lovkrav og relevante retningslinjer, og som anerkender principperne i FNs Global Compact.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi defineret og introduceret politikken vedrørende Sociale Forhold og Medarbejderforhold, som vil blive implementeret i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.

Desuden rapporterer vi systematisk på arbejdsulykker og følger op på disse, idet vores medarbejders sikkerhed er et hovedfokus på vores lokationer.

Der blev registreret 16 arbejdsulykker i regnskabsåret 2018/2019².

² Definition af arbejdsulykke: En ulykke, der medfører en eller flere fraværdsdage ud over den dag, hvor ulykken sker.

Anti-korruption og Bestikkelse

Politik

Alle medarbejdere og repræsentanter forventes at udvise ærlighed og integritet i kontakten med kunder, andre medarbejdere, leverandører, forretningspartnere, myndigheder og organisationer.

I Pindstrup

- har vi nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder at give eller modtage, og gør en aktiv indsats for at sikre, at dette ikke finder sted
- tilstræber vi gennemsigtighed i forretningsmæssige beslutninger og handlinger
- udviser vi forsigtighed, når vi modtager noget fra forretningspartnere; det samme gælder, når vi giver noget af værdi til forretningspartnere
- følger vi eksisterende lovkrav.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi defineret og introduceret politikken vedrørende Anti-korruption og Bestikkelse, som vil blive implementeret i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.

Diversitet og Inklusion

Politik

Et inkluderende arbejdsmiljø er afgørende for Pindstrup i forhold til at fastholde en innovativ og højtydende organisation. Pindstrup ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker mennesker med et højt kompetenceniveau uanset køn, nationalitet, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering og alder. Vi ser en inkluderende kultur som en forudsætning for at tiltrække de mest talentfulde medarbejdere og for at udvikle forretningen positivt.

Pindstrup arbejder for at øge andelen af det underrepræsenterede køn (kvinder) på ledelsesniveau såvel som i organisationen generelt. Vi undgår alle former for diskrimination i rekrutteringsprocesser.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi defineret og introduceret politikken vedrørende Diversitet og Inklusion, som vil blive implementeret i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.

Den øverste ledelse af Pindstrup Mosebrug A/S er Chief Executive Officer, dvs. én person; derfor anses kønsfordelingen for at være ens, og der er ikke defineret et mål.

I bestyrelsen for Pindstrup Mosebrug A/S er den nuværende kønsfordeling 75% mænd og 25% kvindelige medlemmer³. Det følgende mål er blevet defineret: Ved udgangen af 2022 skal kvindelige bestyrelsesmedlemmer udgøre 25% af bestyrelsen.

³ Ved opgørelsen af kønsfordeling skal kun generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer tælles med.

KPI-oversigt

For de følgende politikområder er et antal KPI'er defineret og vil blive målt og rapporteret i næste års CSR-rapport.

Politikområde	KPI'er for det nuværende regnskabsår (2018/2019)	Status	KPI'er for det kommende regnskabsår (2019/2020)
Menneske-rettigheder	<ul style="list-style-type: none">- Definere og introducere politikken.	KPI opfyldt.	<ul style="list-style-type: none">- Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.- Indarbejde politikken i leverandørkontrakter.
Miljø og Klima	<ul style="list-style-type: none">- Definere og introducere politikken.- Etablere baseline-måling af energiforbrug.	KPI'er opfyldt.	<ul style="list-style-type: none">- Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.- 2% energibesparelse pr. solgte kubikmeter, sammenlignet med baseline-året.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	<ul style="list-style-type: none">- Definere og introducere politikken.	KPI opfyldt.	<ul style="list-style-type: none">- Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.- Reducere antallet af arbejdsulykker fra år til år.
Anti-korruption og Bestikkelse	<ul style="list-style-type: none">- Definere og introducere politikken.	KPI opfyldt.	<ul style="list-style-type: none">- Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.- Indarbejde politikken i leverandørkontrakter.

CSR i praksis hos Pindstrup

Sikkerhed frem for alt

– gennem forbedret trafiksikkerhed og sikkerhedskampagne

Anvendelsen af tungt maskineri og tung transport er grundlæggende dele af Pindstrups forretning. Det er afgørende for Pindstrup, at vores medarbejdere ved, at sikkerhed på arbejdspladsen har højeste prioritet, og samtidig skal vores medarbejdere være bevidste om, hvordan de kan bidrage til at forbedre og understøtte sikkerhedskulturen. For at opnå dette, lancerer vi specifikke initiativer og tiltag.

I 2018/2019 var forbedringen af trafiksikkerheden på vores fabrikker en prioritet for Pindstrups Sikkerhedsudvalg. Vi udarbejdede trafiksikkerhedsplaner for alle fabrikker og gennemførte audits for at sikre effektiv implementering og deling af bedste metode. Desuden blev det besluttet, at trafiksikkerhed skal være en del af projektdesignet i alle fremtidige projekter. Vi er glade for, at vi allerede kan se et positivt resultat af disse initiativer i form af færre trafikulykker på vores lokationer.



Vi vil fastholde et stærkt fokus på sikkerhed, og den eneste måde, vi kan fortsætte denne udvikling er ved at opbygge en endnu stærkere sikkerhedskultur på tværs af Pindstrup-koncernen og ved altid at tage sikkerhed i betragtning i alle forhold. Derfor vil vi lancere en kampagne i 2020 om ”sikkerhed frem for alt” for løbende at minde alle medarbejdere om vigtigheden ved sikkerhed. Fremadrettet er det vores mål fra år til år at opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker. På længere sigt arbejder vi på at have nul arbejdsulykker i Pindstrup.

Arbejdet med sikkerhed er rodfæstet i den øverste ledelse med koncernens CEO som formand for Sikkerhedsudvalget, hvor også alle fabrikschefer sidder. Sikkerhedsudvalget mødes hvert kvartal for at dele viden og bedste metode, drøfte de ulykker der måtte være sket, og drage læring af disse samt implementere korrigerende handlinger.

Ansvarlig genopretning af tørvemoser



Når en tørvemose ikke længere er i brug var det tidligere normal praksis, at området overgik til landbrugsjord eller bare efterladt, så det med tiden sprang i skov. I dag har vi taget initiativ til at arbejde aktivt med genopretningsprojekter – og et af disse projekter er CANAPE⁴, som vi driver i samarbejde med Naturstyrelsen og to lokale kommuner. Projektet er en del af EUs Interreg-program.

Mosen Store Vildmose er en af de største moseområder i Danmark og er hjem for forskellige dyrearter og planter, natur, landbrug, græsningsarealer og tørveindvinding. I årtier har Pindstrup høstet tørv i licenserede områder i Store Vildmose. Første trin i CANAPE-projektet, som er godt i gang, er at kortlægge mulighederne for genopretning af mosen og at opnå mere information om den bedste balance mellem natur, klima og lokale forretningsaktiviteter.

I Pindstrup ønsker vi at deltage aktivt i at genoprette en høj grad af biodiversitet i de høstede områder. Dette omfatter blandt andet at gen-introducere sphagnumplanten i områder, der ikke længere er dræned. I CANAPE-projektet såvel som i andre genopretningsprojekter bidrager vi med lang erfaring inden for mosegenopretning i Lille Vildmose samt andre områder.

Partnerskabet med nationale og lokale kommunale myndigheder sikrer en høj grad af ekspertise, og vi er meget engagerede i at fremme ansvarlig genopretning af moser i et tvær-regionalt projekt.



⁴ CANAPE = Creating A New Approach to Peatland Ecosystems